

Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens



Plan quinquennal 2019 - 2023





Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens
PLAN STRATÉGIQUE
2019-2023

Table des matières

Liste des acronymes et sigles	5
Message de la Présidente	7
Avant-propos.....	9
Remerciements	11
Chapitre 1 : Introduction	13
1.1-Contexte historique et idéologique du parti.	
1.1.1-Etat des lieux et vie politique en Haïti	
1.1.2 Les racines historiques du mouvement socialiste en Haïti	
1.1.2.1-Naissance et évolution du mouvement socialiste au plan international....	
1.1.2.2- Des diverses formes de luttes sociales et politiques à l'émergence d'un mouvement socialiste haïtien	
1.1.2.2.1- Les luttes paysannes	
1.1.2.2.2-Le mouvement syndical	
1.1.2.2.3-Vers la construction d'un espace démocratique	
1.2- Vision politique, mission, valeurs et principes	
1.2.1- La Vision politique	
1.2.2-Mission	
1.2.3-Valeurs et Principes	
1.2.3-Structures de Gouvernance	
1.2.3.1-Les organes d'orientation, de deliberation et de decision	
1.2.3.2- Organes de direction et d'exécution	
1.2.3.3-Organe de consultation	
1.2.3.4- Organes de contrôle	
Chapitre 2 : Analyse et evaluation du contexte d'evolution du parti.....	21
2.1- Analyse et évaluation du contexte interne du parti.	
2.2- Analyse et évaluation du contexte externe du parti	
Chapitre 3 : Analyse des parties prenantes, leurs roles et impacts	23
3.1-Parties prenantes internes	
3.1.1- Les femmes militantes	
3.1.2-Les jeunes	
3.1.3-Les cadres experts	
3.2-Parties prenantes externes	
3.2.1-Les médias	
3.2.2-L'Etat	
3.2.3-Les organisations non gouvernementales	
Chapitre 4 : Cadre strategique et operationnel du parti	25
4.1-Cadre Stratégique	
4.2-Cadre de mesure d'atténuation des risques	
4.2-Cadre Opérationnel	
Chapitre 5.-Cadre de suivi-evaluation	33
5.1-Le cycle de Suivi-Évaluation	
5.2-Chronogramme des évaluations	

Chapitre 6.-Cadre de mise en oeuvre	35
6.1-Stratégies de mise en œuvre	
6.2-Chronogramme de mise en œuvre	
6.3-Indication sur les priorités	
Bibliographie	37

Liste des acronymes et sigles

1. CATH : Centrale Autonome des Travailleurs Haïtiens
2. CONAP : Coordination Nationale de plaidoyer pour les droits des Femmes
3. CGT : Congrès Général des Travailleurs
4. ENFOFANM : Organisation Féministe de défense des droits des femmes
5. FENEH : Fédération Nationale des Etudiants Haïtiens
6. FOS : Fédération Ouvriers Syndiqués
7. CNMD (KONAKOM) : Congrès National des Mouvements Démocratiques
8. IDEA : Institut international pour la démocratie et l'assistance électorale
9. IFOSEP : Institut de formation socio-économique et politique
10. MOFESO : Mouvement des Femmes Socialistes
11. MOUFHED : Mouvement des Femmes Haïtiennes pour l'Éducation et le Développement
12. MNTH : Mouvement National des Travailleurs Haïtiens
13. OGTH : Organisation Générale des Travailleurs Haïtiens
14. PANPRHA : Parti Nationaliste Progressiste et Révolutionnaire Haïtien
15. PFSDH : Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens
16. SOFA : Solidarité Fanm Ayisyen
17. RENAFEM : Réseau National des Femmes
18. UNOH : Union Nationale des Ouvriers Haïtiens

1-Message de la Présidente

«Un pays déchiré, divisé, antagonique au bord d'un naufrage politique aux conséquences multiples»

Cette vision apocalyptique est liée au fait qu'Haïti, depuis son existence, n'a jamais su se donner un projet au bénéfice de toutes les composantes de la société. La Constitution haïtienne, en son article 31.1, assigne, toutefois, aux partis politiques un rôle cardinal dans la conduite des aspirations de la société.

Qu'est ce qui a été fait jusqu'à date? De cette période à aujourd'hui, il n'est constaté que de simples balbutiements dans lesquels des hommes et des femmes, sans aucun apport véritable de l'Etat ou des grands groupes de la société, s'évertuent dans la construction de ces outils nécessaires dans tout système démocratique.

En 2005, une structure politique a pris naissance avec pour philosophie politique la social-démocratie. Depuis douze ans, elle se cherche, se positionne, s'affirme sur l'échiquier politique. Comme une goutte d'eau dans l'océan, ses efforts paraissent insuffisants voire invisibles.

Loin pourtant de s'arrêter en chemin, elle invite les militants et les militantes à réfléchir sur une stratégie nouvelle de fonctionnement. Il s'agit d'aboutir à un renforcement des différentes structures du parti pour, dans le cadre d'une prise en compte des différentes aspirations de la société, arriver à la conquête du pouvoir.

En ma qualité de Présidente de la Fusion, j'ai le grand plaisir de présenter à tous nos militants-es notre plan stratégique 2019-2023. Chacun doit se rencontrer dans cet immense projet : celui de créer un parti efficace remplissant toutes les conditions en termes de structures et de ressources pour se donner le pouvoir à partir d'élections libres et honnêtes.

J'invite tous les militants-es à accueillir ce plan comme boussole de leur démarche politique et de s'engager avec détermination et conviction dans les sections communales, dans les communes en vue de réussir la noble croisade au bénéfice de la démocratie.

2-Avant-Propos

Un plan stratégique pour un parti politique comme la Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens est une œuvre qui matérialise la volonté des dirigeants-es de puiser dans les sources heuristiques internes afin d'inventer la voie qui mène vers la réussite collective que ce soit sur le plan structurel ou électoral. Penser à contribuer dans ce cheminement incluant la manifestation de volonté des comités de base jusqu' à la plus haute instance du parti qu'est le Directoire national, on s'est mis avec la plus grande envie à transposer la volonté politique de tous les membres en des actes de renforcement sur le plan structurel, stratégique et opérationnel.

Le parti se donne cet outil de planification afin de mieux s'orienter vers la modernité. Il se veut, à travers une telle initiative, l'alternative du vrai changement de paysage du secteur politique haïtien. Il croit qu'il est temps que la social-démocratie ne reste point comme un simple slogan, mais représente une manière de faire la politique au grand bénéfice du développement intégral du pays. Ce sursaut qualitatif en matière de penser politique en termes de changement de paradigme sur le plan opérationnel et stratégique est un indicateur de plus qui mesure à juste titre la volonté du parti de réduire l'écart entre le système de tâtonnement et celui qui fait la prévision des défis afin de garantir l'atteinte des objectifs fixés. Il entend par cet acte, le ralliement des secteurs jeunesse et femme qui représentent deux catégories importantes dans le développement du pays. En fait, l'inclusion sociale à ce niveau est synonyme de porter l'intérêt sur des groupes qui peuvent devenir le moteur du changement socio-économique tout en appliquant les principes de justice sociale. L'homme dans sa philosophie politique sera toujours au centre des préoccupations et des débats. Donc, le développement économique sera mis au service du social.

Il a aujourd'hui dans sa mire de tir les différents obstacles d'ordre humain, financier et technique qui lui ont toujours empêchés de prendre sa vitesse de croisière dans les moments décisifs particulièrement dans les périodes électorales. Pourvoir au financement des différents programmes et projets du parti notamment en ce qui a trait à la planification des prochaines élections constitue l'épine dorsale de notre projection.

In fine, investir dans ce projet de planification stratégique est loin d'être de concevoir un document de plus pour augmenter le nombre de travaux techniques s'enlisant dans les tiroirs, mais de préférence de doter au parti un cadre logique et opératoire pour lui servir de cadre d'orientation dans le changement descriptif et réel de la situation désespérante que connaît la société haïtienne aujourd'hui dans toutes ces composantes.

3-Remerciements

C'est avec un véritable élan de cœur que nous voulons remercier toutes celles et tous ceux qui ont contribué d'une façon ou d'une autre dans l'élaboration de ce plan stratégique. Particulièrement, nos propos de remerciements vont à l'endroit de l'équipe qui a été choisie pour nous accompagner dans les différentes réflexions. Elle a été constituée par des Responsables aux différents niveaux du parti notamment Moïse CELLICOURT, Nadine ANILUS et Phanor MISGAIRE. Ils se sont mis volontiers à notre disposition pour parfaire l'élaboration de cette œuvre. Il faut aussi, suivant ce même élan de cœur, remercier les responsables d'IDEA International qui se sont donnés-es sérieusement dans l'appui technique de l'élaboration de ce plan stratégique. Nous devons aussi remercier le NDI qui nous a accompagnés-es dans la tenue d'une retraite de 2 jours, de laquelle nous avons, à partir de plusieurs ateliers de travail entre les différents membres des coordinations régionales, pu faire sortir les ingrédients qui ont servi de base à la finalisation de ce produit. Nos reconnaissances doivent aller sincèrement envers les militants-es qui ont participé dans ces différents ateliers de réflexion devant conduire à ce plan stratégique.

En fin de compte, le Directoire national ainsi que le Secrétariat général sont vivement remerciés pour la confiance qu'ils avaient placée en ma personne pour conduire les travaux techniques devant aboutir à ce plan stratégique quinquennal du parti.

Chapitre 1 : Introduction

1.1-Contexte historique et idéologique du parti

1.1.1-Etat des lieux et vie politique en Haïti

La situation difficile que connaît actuellement Haïti, la paupérisation et la détérioration accélérées de son cadre environnemental, la désagrégation de ses structures sociales, politiques, et économiques placent les citoyennes et citoyens qui veulent transformer le système politique, reconquérir notre pleine souveraineté, promouvoir le développement économique et la justice sociale, devant un défi énorme qu'ils/qu'elles doivent relever avec détermination, audace, abnégation et un sens aigu de leur responsabilité ;

Au lendemain du bicentenaire de notre indépendance, il apparaît comme un impératif historique pour les vrais patriotes, pour la gauche démocratique haïtienne de doter le pays d'un instrument politique autour duquel se retrouveront les femmes et les hommes de progrès, les jeunes, les travailleurs, les paysans, les professionnels-les, les classes moyennes, les entrepreneurs-es, ainsi que les chômeurs cherchant à s'intégrer dans le circuit économique et les exclus-es de tous bords aujourd'hui désemparés-es, et pourtant de plus en plus disposés-es à s'engager dans une entreprise de transformation et de modernisation d'une Haïti renouvelée ;

Haïti a besoin aujourd'hui d'un instrument stratégique afin de bâtir une alternative politique aux vellétés dictatoriales des uns-es, aux dérives anarcho-populistes des autres, à la faillite de l'État et pour en finir avec les méthodes traditionnelles d'exercice du pouvoir ;

Le pays a besoin d'un leadership éclairé pour le conduire vers le développement durable équitable, à la relance de la production agricole, industrielle et de services en libérant les énergies créatrices de ses citoyennes et de ses citoyens par une bonne gouvernance, le respect de la règle de droit, des mesures politiques et sociales efficaces et l'utilisation de techniques appropriées et d'innovations culturelles ;

Le Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens est cette formation rassembleuse dans sa base sociale, cohérente dans sa vision politique, avec sa vocation naturelle à s'associer à d'autres secteurs de la société et à d'autres expressions politiques démocratiques, est susceptible d'articuler, de manière stable et durable, un fonctionnement institutionnel démocratique et participatif dans les prises de décisions et la recherche de solutions concrètes à la dramatique situation sociale, économique et environnementale du pays ;

Le Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens soutient les aspirations du peuple haïtien en vue de l'établissement de la démocratie et la justice sociale ainsi que de l'instauration d'un État de droit. En tant que parti socialiste, tout en ayant un parti pris pour la défense des intérêts des secteurs défavorisés, la FUSION entend contribuer de manière significative à la réalisation des idéaux nationaux des Haïtiennes et des Haïtiens de toutes les couches sociales ;

Mue dans cette démarche patriotique, par sa volonté politique et sa conscience citoyenne, transcendant les vieilles pratiques de division, l'esprit de chapelle, la dispersion, et dans le but de promouvoir la consolidation d'un noyau cohérent autour duquel peuvent s'organiser à la fois les alliances conjoncturelles et l'unité historique et stratégique, la FUSION, la structure politique qui se veut être l'intermédiaire principal entre le peuple et l'État, en vue de la conquête et de la gestion du pouvoir politique.



1.1.2 Les racines historiques du mouvement socialiste en Haïti

Le parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens se situe dans la ligne des luttes traditionnelles et des revendications des différentes couches de la population haïtienne en faveur de la liberté et de l'égalité tout au long de son histoire.

Par ailleurs, la FUSION partage, à travers l'Internationale Socialiste dont elle est membre, le combat plus que séculaire des partis socialistes, sociaux-démocrates et travaillistes du monde entier en faveur de la démocratie, de la solidarité et de la justice sociale. Aujourd'hui, ce combat se mène plus qu'avant dans le cadre de la mondialisation croissante.

1.1.2.1-Naissance et évolution du mouvement socialiste au plan international

Le socialisme démocratique est né d'un conflit, d'une opposition survenue vers la fin du 19^{ème} siècle, à l'époque du capitalisme sauvage, entre l'économie de marché et les différentes composantes de la société civile, en particulier le monde du travail. Le socialisme a pris son essor, en tant que mouvement, en postulant que les forces du marché devaient être contenues, maîtrisées et contrôlées par la société alors que le capitalisme préconisait la libéralisation du marché. Le mouvement social-démocrate composé, à ses débuts, des syndicats, des mutuelles, de sociétés de pensées, de groupements paysans ainsi que des coopératives, a compris les limitations d'une société civile revendicative mais hors des sphères de décisions de pouvoir. En conséquence, il s'est organisé politiquement et a développé une forme de lutte différente de l'anarcho-populisme, et du communisme en créant des organisations politiques destinées à assurer la conquête et la gestion du pouvoir par la voie démocratique. Ces organisations politiques fut dénommée parti travailliste ou socialiste ou encore social-démocrate selon les pays.

Les différentes variantes de la social-démocratie ont fourni, tout au long de leur histoire, des réponses progressistes qui ont permis des avancées du mouvement social. C'est en ce sens qu'il a pu imposer la voie alternative de l'État providence dans son rôle de régulation, de redistribution de richesses créées et de la défense des biens publics. De même, la social-démocratie a nourri le mouvement des droits de la personne, le mouvement écologique, le mouvement des femmes, le concept du développement humain durable et équitable et de la bonne gouvernance. Mais avec la mondialisation, la gouvernance social-démocrate est en train d'être réinventée. L'objectif des sociaux-démocrates du monde entier est de réconcilier les valeurs historiques du mouvement social-démocrate – justice sociale et démocratie – avec les nouveaux défis, les nouvelles formes de politiques que la mondialisation entraîne. Il leur incombe donc d'élaborer de nouveaux instruments et de réaliser de nouvelles tâches. Un concept de gouvernance nationale et mondiale, s'opposant à l'idéologie néo-libérale, à l'ordre néo-conservateur, est en cour d'élaboration. Cette alternative social-démocrate liera les dynamiques du marché mondial et national aux valeurs sociales, écologiques et démocratiques. De plus, la mondialisation a modifié la capacité des États à diriger leurs économies en fonction d'objectifs spécifiques comme le plein emploi, la croissance ou la taxation de redistribution. Il faut une coopération internationale plus souple afin de renverser cette tendance.



1.1.2.2- Des diverses formes de luttes sociales et politiques à l'émergence d'un mouvement socialiste haïtien

L'histoire haïtienne est jalonnée de divers mouvements visant à contester tant les caractéristiques de l'État mis en place à partir de 1804 que la nature profondément antipopulaire et anti-démocratique des régimes politiques qui se sont succédés depuis : les luttes paysannes pour exiger un autre régime de propriété, celles des ouvriers-ères pour un meilleur salaire et de meilleurs conditions de travail, celles des populations des bidonvilles en faveur d'une véritable intégration socio-culturelle, celles des différents mouvements religieux de résistance (humanisme ...) celles des différentes formes de mobilisation citoyenne à caractère libéral pour la reconnaissance des droits et libertés individuelles ainsi que celles des formations et partis politiques (communistes et chrétiens-démocrates). La plupart de ces mouvements sociaux et organisations politiques ont remis en question des aspects du système politique haïtien mais non pas les fondements mêmes de l'Etat. Or, le mouvement socialiste historiquement situé dans le contexte capitaliste européen a permis, en Haïti, de penser l'ensemble de ces revendications populaires en les rapportant à un cadre global qui est celui de l'économie de marché et des relations entre classes sociales. Ces luttes revendicatives pour la démocratie, l'Etat de droit et la justice sociale ont été menées tout au long de notre histoire soit de façon spontanée ou de manière populiste ou même par des complots voire par la force.

1.1.2.2.1- Les luttes paysannes

Les premières luttes importantes contre le caractère excluant de l'Etat haïtien sont celles des paysans-nes avec Goman et Accau. Elles visent principalement à contester notamment la politique agraire de Pétion favorable aux privilégiés-es et à réclamer les habitations caféières non mises en valeur par leurs propriétaires. Le mouvement de Goman, se circonscrivant dans la Grande-Anse, n'a eu qu'un impact régional. Par contre, avec la révolte d'Accau, le mouvement paysan, en marge de la crise de 1843, a pris une véritable dimension nationale en articulant les revendications sur la représentation des masses au pouvoir, la meilleure répartition des richesses nationales ainsi que le respect de la Constitution libérale de 1843.

1.1.2.2.2-Le mouvement syndical

Dans le grand combat mené par le peuple haïtien pour l'amélioration de ses conditions de vie, le syndicalisme est reconnu pour ses conquêtes sociales en faveur des ouvriers. A partir de 1946, le mouvement syndical s'est enrichi de quatre grands courants : la fédération des travailleurs haïtiens, Le Mouvement ouvrier paysan, L'Union Nationale des Ouvriers Haïtiens (l'UNOH) et le groupe « Syndicalistes indépendants ». En 1949 est créée une confédération des Travailleurs d'Haïti. Mais dès son accession au pouvoir en 1957, Duvalier portera un coup quasiment mortel au mouvement syndical : Les Unions qui tentaient de se constituer (dont celles des professeurs de l'enseignement secondaire avec l'UMNES comme fer de lance) ont été dissoutes et la plupart des syndicalistes assassinés, emprisonnés ou contraints à l'exil.

Trois décennies plus tard, le mouvement syndical va revenir en force dans la mouvance des événements qui vont du départ de Jean Claude Duvalier à l'avènement de Jean Bertrand Aristide. Pendant cette période de transition marquée par de fortes mobilisations contre le néo-duvaliérisme incarné par les militaires, la so-





ciété civile haïtienne se fortifie de l'apport outre de nombreux syndicats : Organisation Générale des Travailleurs Haïtiens (OGTH), Congrès Général des Travailleurs (CGT), Mouvement National des Travailleurs Haïtiens (MNTH), Fédération Ouvriers Syndiqués (FOS), Centrale Autonome des Travailleurs Haïtiens (CATH),

1.1.2.2.3-Vers la construction d'un espace démocratique

Le début des années 80 est marqué par l'irruption sur la scène publique des organisations politiques d'une part, et, d'autre part, une pléthore d'organisations sociales : Les mouvements féministes : Le Mouvement des Femmes Haïtiennes pour l'Éducation et le Développement (MOUFHED), Le Réseau National des Femmes (RENAFEM), la Ligue Féminine d'Action sociale et regroupés à l'intérieur de la CONAP, ENFOFANM, *Kay Fanm*, *Fanm yo la* et SOFA ; Les associations paysannes (Mouvman peyizan Papay, UP) ; Les mouvements étudiants comme (FENEH) ; *Les komite ti legliz*¹.

Le prolétariat urbain et le sous-prolétariat des bidonvilles, certains mouvements sociaux comme les syndicats, les organisations féministes ont mené un combat implacable contre des secteurs adeptes du statu quo et hostile au changement.

d) Genèse, trajectoire et structuration du mouvement socialiste : A partir du 19^e siècle, avec l'intensification de l'urbanisation et la paupérisation croissante des masses populaires urbaines, les luttes sociales ont conduit à une accélération des antagonistes et des conflits sociaux. Les idéologies de gauche qui ont provoqué et accompagné en Europe les mouvements sociaux et les luttes politiques au 19^e siècle se sont répercutées en Haïti, ce qui a précipité la formation d'organisations politiques de gauche, de sensibilité marxiste. Marqué par la grande personnalité de Jacques Roumain et les théoriciens Christian Beaulieu et Etienne Charlier, le premier parti communiste haïtien (PCH) fut fondé en 1932. En janvier 1946, Etienne Charlier créa le Parti Socialiste Populaire (PSP) dont Anthony Lespes devient le secrétaire. La lutte contre les communistes fut implacable. Ceux-ci tomberont par milliers à l'image d'un grand romancier haïtien Jacques Stephen Alexis assassiné par les sbires du dictateur François Duvalier. Effondrement du mur de Berlin : foudroiement des communistes, temps de pause et restructuration, le courant socialiste (transformation KONA-KOM, IFOPADA, PANPRHA) distinction entre communiste et socialistes avant 1989

e) Bilan et perspectives Les vingt dernières années ont été caractérisées par l'affirmation d'une dynamique démocratique très large englobant toutes les couches de la population. Dans ce contexte, le combat pour l'établissement de la démocratie aura notamment été déterminant en ce qui concerne le développement des partis politiques. Il aura, en particulier, favorisé l'éclosion des luttes visant à exiger le respect des droits civils et politiques. Toutefois, pour important qu'ait été l'ensemble de ce processus, il n'aura pas permis que se définissent les problématiques de lutte politique, économique et sociale. Ainsi on n'a pu déboucher sur une différenciation des courants politiques qui passe par un recentrement autour de grandes tendances de droite, de gauche ou centriste. Or, la modernisation de la société haïtienne exige un processus de clarification des enjeux pour assurer une meilleure lisibilité des intérêts en luttes et des organisations qui en garantissent la représentation. Consciente de cet impératif, la FUSION se veut un instrument politique moderne, porteur d'une vision et d'un projet cohérents qui prennent en compte les préoccupations démocratiques tout en priorisant les intérêts des couches défavorisées de la population.

¹Les comités des petites églises



1.2- Vision politique, mission, valeurs et principes

1.2.1- La Vision politique

Le Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens, à travers les valeurs de la social-démocratie qui constitue son fondement idéologico-politique et son principal référentiel en matière de gouvernance, rêve d'une société haïtienne prospère, fondée sur la solidarité, l'équité, le consensus, le travail et l'inclusion socio-économique.

1.2.2-Mission

Le Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens existe pour travailler à la construction d'une Haïti socialement juste, politiquement stable et économiquement développé, en facilitant un vrai dialogue national et en développant le sens d'un leadership d'Etat responsable.

1.2.3-Valeurs et Principes

Le Parti Fusion des Sociaux-Démocrates haïtiens croit dans la démocratisation économique et le développement centré sur l'être humain. Il croit dans la construction socio-politique axée sur l'alternance politique, le dialogue continu et l'intégration de toutes les sphères et catégories sociales. Il croit aussi dans le principe d'équité et d'égalité de genre. Il croit enfin, dans l'auto-détermination des peuples et une diplomatie responsable.

1.2.3-Structure de Gouvernance

La structure du Parti Fusion des Sociaux-Démocrates haïtiens repose sur 5 types d'organes fondamentaux qui sont les suivants : Organes d'orientation, de délibération et de décision, Organes de direction et d'exécution, Organe de contrôle et organe de consultation².

² Pour plus de détails sur la structure de gouvernance, il faut se référer aux Statuts du parti



1.2.3.1-LES ORGANES D'ORIENTATION, DE DELIBERATION ET DE DECISION

Les Organes d'Orientation, de délibération et de décision sont:

Au niveau national:

- le Congrès national
- le Conseil national
- le Comité stratégique

Au niveau Départemental:

- le Congrès départemental
- le Conseil départemental

Au niveau Communal:

- le Congrès communal
- le Conseil communal.

Au niveau de la Section Communale

- le Congrès de la Section communale

1.2.3.2- ORGANES DE DIRECTION ET D'EXÉCUTION

Les Organes de direction et d'exécution sont:

Au niveau National:

- le Directoire national
- le Secrétariat général

Au niveau départemental:

- la Coordination départementale





Au niveau communal:

- la Coordination communale
- les comités de base

1.2.3.3-ORGANE DE CONSULTATION

L'Organe de consultation est:

- le Conseil consultatif

1.2.3.4- ORGANES DE CONTRÔLE

Les organes de contrôle sont :

- La Commission nationale de discipline et de déontologie
- La Commission départementale de discipline et de déontologie
- la Commission nationale d'Arbitrage et de Médiation.

la Commission départementale d'Arbitrage et de Médiation

- la Commission nationale de contrôle financier
- la Commission départementale de contrôle financier
- la Commission communale de contrôle financier
- la Commission de contrôle financier de la section communale

Chapitre 2 : analyse et evaluation du contexte d'évolution du parti

2.1- Analyse et évaluation du contexte interne du parti

Evaluation interne	
Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none">· Système démocratique fonctionnel· Membre de l'international Socialiste et de la COPPPAL¹· Structure politique étendue sur tout le territoire national· Propriétaire du bâtiment qui loge son siège social· Jeunes cadres bien formés dans des domaines divers· Son discours axé sur la Social-démocratie et le pacte de gouvernabilité· Sa réputation et prestige· Politique d'implication des femmes et des jeunes militants (es) dans le développement du parti et du secteur politique en général	<ul style="list-style-type: none">· Maigres ressources financières· Système de communication interne défaillant· Sous exploitation des nouvelles technologies de l'information· Absence de système d'assistance technique en matière d'analyse et en traitement de données· Problème de déperdition des nouveaux membres· Faible représentation au parlement· Faible représentation des femmes militantes dans les organes de décision du parti· L'engagement militant très faible· Manque de ressources humaines et financières et matérielles dans les structures régionales



2.2- Analyse et évaluation du contexte externe du parti

Evaluation externe	
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none">· L'existence de la loi sur les partis politiques· L'existence des dispositions légales sur le quota genre· L'existence de la liberté d'expression et de l'alternance politique· L'extrême jeunesse de la population· L'émergence des nouvelles technologies numériques et de communication	<ul style="list-style-type: none">· Extrême pauvreté de la population· Féminisation de la pauvreté· Perceptions mauvaises sur les partis politiques en général· La fuite des cerveaux vers les pays étrangers· Absence de ressources réelles de financement public et privé· Création continue de nouveaux partis politiques· La montée vertigineuse du courant politique assis sur le populisme· L'environnement de précarité· Le système électoral et les mécanismes utilisés· Faible participation de l'électorat· La corruption





Chapitre 3 : Analyse des parties prenantes, leurs rôles et impacts

3.1-Parties prenantes internes

Les parties prenantes sur le plan interne peuvent être subdivisées en 3 grandes catégories : Les femmes militantes, les jeunes et les cadres experts

3.1.1- Les femmes militantes

Les femmes à l'intérieur du parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens s'organisent à travers une sous-structure du parti répondant au nom de MOFESO. A travers ce mouvement, elles organisent des activités liées à l'intégration des femmes dans la vie politique. Ce qui permet au parti d'avoir plus de 34 % de femmes dans ses deux plus hautes instances, à savoir : Le directoire national et le secrétariat général et le fait que l'administratrice et la présidente du parti sont toutes deux des femmes cela témoigne de l'esprit d'ouverture et de la volonté d'intégration des femmes. Toutefois, cela n'empêche pas qu'il y ait encore pas mal d'effort à consentir pour intégrer d'autres femmes dans les organes de décision afin d'avoir une quantité considérable de femmes militantes dans des rôles plus décisionnels qu'opérationnels.

En effet, absence de parité homme / femme dans les postes de décision n'est pas forcément liée à une atmosphère défavorable contre les femmes à l'intérieur du parti, mais plutôt cela est lié à la mauvaise perception globale de la société et d'autres contraintes externes ayant rapport aux conditions socio familiales des femmes.

3.1.2-Les jeunes

Les jeunes au sein du parti représentent une catégorie importante en terme démographique et dans le fonctionnement du parti. Ils/Elles représentent d'ailleurs la majorité active du parti. Ils/Elles jouent un rôle important dans l'animation de la vie du parti. Toutefois, ils/elles ne constituent pas une force majeure influençant l'orientation décisionnelle du parti. Les jeunes cadres n'ont pas de façon expresse un espace qui leur permette de produire avec efficacité. La grande majorité de cette catégorie est sévèrement frappée par le chômage. Ils/elles n'arrivent pas à contribuer financièrement au développement du parti.

En fait, s'il est vrai que cette catégorie est très importante en termes de rôle, son impact dans le processus de développement du parti se fait attendre en raison du niveau de chômage et de constitution d'un corps compact et cohérent.

3.1.3-Les cadres-experts

Cette catégorie de partie prenante constitue un groupe de professionnels-les qui participent dans l'animation des activités à caractères universitaires. Ils/elles contribuent pour la plupart financièrement en tant que membre à la réussite des activités du parti. Ils/Elles participent également dans les réflexions d'orientation des grandes décisions du parti. Cependant, ils/elles ne sont pas organisés-es dans une sous structure au sein du parti même si le statut a prévu l'intégration de cette catégorie de membres dans des commissions sur des thématiques spécifiques, dirigées par des secrétaires nationaux dépendamment du domaine en ques-



tion. Malheureusement, ces sous structures ne sont pas encore jusqu'à date effectives en raison du fait que les secrétaires nationaux ne travaillent pas en plein temps pour manque de fonds.

3.2-Parties prenantes externes

Les parties prenantes externes peuvent être subdivisées en 3 grandes catégories : Les médias, les Organisations non gouvernementales et l'Etat.

3.2.1-Les médias

Les médias représentent l'une des parties prenantes externes les plus importantes. Ils constituent un organe social qui fait le pont entre le parti politique et la population. Le parti a toujours développé de très bons rapports avec les médias. Néanmoins Selon la dynamique sociale et politique, ils choisissent des fois de valoriser ou pas des discours politique selon des intérêts spécifiques développés. Le Parti Fusion des sociaux-démocrates Haïtiens pour aboutir à la pleine réalisation de sa vision entend développer des intérêts allant dans le sens d'un rapport privilégié avec une certaine frange des médias qui se rapproche des valeurs de la social-démocratie.

3.2.2-L'Etat

L'Etat comme personne morale développe un certain rapport avec le parti politique à un point de le considérer comme une partie prenante externe importante. Il est une source financière du parti au regard de la loi et cela joue un rôle important dans le fonctionnement interne du parti même s'il reste encore très difficile à atteindre le niveau où l'Etat haïtien respecte scrupuleusement les exigences légales en matière de financement des partis politiques. Dans son rapport avec le parti politique, il peut l'affaiblir ou le renforcer.

3.2.3-Les organisations non gouvernementales

Le parti politique bénéficie sous forme de partenariat l'appui de certaines organisations non gouvernementales qui développement des intérêts dans le développement et renforcement de la démocratie en Haïti à travers les partis politiques. Leurs appuis d'ordre technique et financier influencent grandement la marge de progression du parti vers l'accomplissement de sa vision. Aujourd'hui, le parti Fusion des sociaux-démocrates Haïtiens entend intégrer davantage des partenariats pouvant l'aider à progresser dans le processus de changement qu'il opère. Toutefois, il faut signaler que pendant longtemps ces accompagnateurs voulaient mettre tous les partis ensemble sans se soucier de leur différence tant idéologique que structurelle que le poids représentatif réel sur l'échiquier politique, ce qui décourageait les dirigeants du parti à participer activement dans de telles activités.



Chapitre 4 : Cadre stratégique et opérationnel du parti

4.1-Cadre Stratégique

Domaines de priorité	Variantes	Orientations Stratégiques	Objectifs
Communication	<p>Communication</p> <p>Interne du parti</p> <p>Relations publiques du parti</p> <p>Utilisation des nouvelles Technologies de l'Information</p> <p>Discours politique</p>	Investir dans la communication proactive et de masse	<p>Améliorer la visibilité du parti</p> <p>Mieux former et informer les membres du parti</p> <p>Harmoniser les rapports entre les structures nationales et régionales</p> <p>Alimenter les espaces de débat d'un discours politique axé sur la défense des droits les plus vulnérables</p>
Structure politique	<p>Structure politique nationale</p> <p>Structure politique régionale</p>	Renforcer les structures nationales et régionales du parti	Améliorer la capacité opérationnelle des structures nationales et régionales
Source de Financement	<p>Sources de financement interne et externe</p> <p>Source de financement public et privé</p>	Diversifier les sources de financement	Augmenter les sources financières alimentant le budget de fonctionnement et d'investissement du parti
Système d'intégration	<p>Intégration sensible au genre</p> <p>Intégration sensible à la jeunesse</p>	enforcer le système d'intégration et de participation des femmes et des jeunes dans la vie politique du parti et du pays.	<p>Améliorer la capacité d'accueil</p> <p>Appliquer un quota de représentativité sur la base genre et jeunesse dans les activités du partis</p> <p>Multiplier les espaces de débat, de production intellectuelle et autres activités attractives pour la gent juvénile</p>





Exercice du pouvoir	Prise de pouvoir par les élections Prise de pouvoir par intégration au gouvernement	Intégrer les espaces de l'administration publique	Préparer les élections et Appliquer la vision politique du Parti
---------------------	--	---	--





4.2-Cadre de mesures d'atténuation des risques

Orientations stratégiques	Menaces	Niveau de priorité	Mesures d'atténuation
Investir dans la communication proactive et de masse	Perceptions mauvaises sur les partis politiques en général	Haut	Faciliter l'émergence des jeunes leaders du parti comme de nouvelles voix alternatives et mettre à la portée de tous-tes des informations dans le cadre d'une politique de communication inclusive et incisive
Renforcer les structures nationales et régionales du parti	La fuite des cerveaux vers les pays étrangers parmi eux les jeunes cadres du parti	Moyen	Programmer des formations systématiques de nouveaux jeunes pour remplacer ceux/celles qui s'en vont
Diversifier les sources de financement	Absence de sources réelles de financement public et privé	Haut	Commencer l'exercice de demande de fonds très tôt et ceci sous base d'alliance durable avec une frange du secteur privé
Renforcer le système d'intégration et de participation des femmes et des jeunes dans la vie politique du parti et du pays.	Féminisation et juvénalisation de la pauvreté	Faible	Encourager des jeunes et des femmes militants avec des primes liées au niveau de leur implication et de leur militance
Intégrer les espaces de l'administration publique	Création continue de nouveaux partis politiques/Faible participation de l'électorat/ La montée vertigineuse du courant politique assis sur un certain mélange du populisme et de l'extrême droit	Haut	Exécuter une campagne d'éducation massive en programme politique pour la population au niveau des 4 plus grandes agglomérations (Cayes, Cap-Haitien, Gonaïves et Port-au-Prince)



4.3-Cadre Opérationnel

Objectif 1 : Améliorer la visibilité du Parti				
Actions/Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
Production et diffusion audiovisuelle des vendredis de la fusion Mise à jour du website, et des différents comptes de réseaux sociaux (Twitter, Instagram, Facebook) du parti Télédiffusion de la rentrée Politique du parti Participation aux Fêtes champêtres avec Banderoles, Affiches ayant le logo du parti	Une quantité considérable de gens est touchée par les activités du parti	Nombre de nouveaux membres adhérents au parti	Secrétariat à la communication	mars 2019

Objectif 2 : Mieux former et informer les membres du parti				
Actions/ Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
Elaboration du manuel de l'adhérent Elaboration et publication des calendriers des Sessions régulières de formation politique pour les nouveaux membres Publication interne du Journal des décisions du Directoire	Des notions sur le fonctionnement du parti et de l'idéologie social-démocratie sont maîtrisées par les nouveaux membres Des décisions et résolutions sont mieux communiquées aux Membres	Nombres de nouveaux membres ayant un certificat de formation politique de base Nombre de publication du journal des décisions du Directoire	Secrétariat à la formation Secrétariat à la communication	Juin 2019





Objectif 3 : Harmoniser les rapports entre les structures nationales et régionales

Actions/ Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
Elaboration d'une Feuille de route et d'un Plan d'action pour les structures nationales et régionales Meilleure Implication des structures régionales dans les prises de décision Accès au journal de publication interne des décisions	Les travaux des structures Nationales et régionales sont effectués suivant un même cadre référentiel Les décisions au niveau national sont communiquées aux structures régionales	Fiche d'évaluation de satisfaction des responsables des structures régionales et Nationales Cérémonie de remise des feuilles de route et de plan d'action	Secrétariat à l'organisation Secrétariat à la communication	Aout 2019

Objectif 4 : Alimenter les espaces de débat politique par un discours axé sur la défense des droits des plus vulnérables

Actions/Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
Caravane médiatique sur l'état de la pauvreté et la problématique d'accès aux services de base	L'opinion publique est exposée à des messages liés à l'idéologie socialiste	Extrait des discours diffusés sur CD et Clé USB	Directoire national	Décembre 2021



Objectif 5 : Améliorer la capacité opérationnelle des structures nationales et régionales

Actions/Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
<p>Application d'un système de budget annuel efficace</p> <p>Mise en Place d'un système de comptable informatisé efficace</p> <p>Application des procédures administratives simples et efficace</p>	<p>Un budget annuel est élaboré</p> <p>L'acquisition d'un logiciel comptable est faite</p> <p>Formation du personnel en Comptabilité et administration est faite</p>	<p>Le draft du budget est soumis au Secrétariat général pour validation</p> <p>La fiche du reçu d'acquisition du logiciel comptable</p> <p>Le rapport sur la tenue de la formation pour le personnel administratif</p>	<p>Secrétariat National</p>	<p>juin 2019</p>

Objectif 6 : Augmenter les sources financières alimentant le budget de fonctionnement et d'investissement du Parti

Actions/Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
<p>Organisation des levés de fonds</p> <p>Partenariat avec le secteur privé des affaires</p> <p>Collecte systématique des cotisations des membres</p>	<p>Les activités et programmes prévus pour les 3 prochaines années sont financés</p>	<p>Des protocoles de partenariat signés</p> <p>Fiche des participants contribuant aux levés de fonds</p> <p>Rapport des contributions de membres et de sympathisants</p>	<p>Secrétariat aux affaires financières et budgétaires</p>	<p>Décembre 2023</p>



Objectif 7 : Améliorer la capacité d'accueil

Actions/ Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
Construction de rampe pour les handicapés Construction de Casiers pour arme Construction des espaces de Bureaux et de travail pour les secrétaires nationaux Acquisition de trois espaces pour des Bureaux régionaux au niveau des 3 plus grandes agglomérations après Port-au-Prince	L'espace du Siège Social est capacité à recevoir dans de meilleures conditions en termes d'accueil et espace de travail	Remise de Clés de bureaux au secrétariat nationaux et coordinations Photos des travaux de construction achevés de rampe et de casiers	Secrétariat Général	Décembre 2019

Objectif 8 : Appliquer un quota de représentativité sur la base genre et jeunesse dans les activités du partis

Actions/ Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
Ajouter aux statuts et règlements intérieurs des dispositions sur le quota interne	Des femmes et des jeunes sont intégrés dans la vie du parti	Résolution d'amendement du Statut et des règlements internes	Secrétariat à l'intégration des femmes Secrétariat à la jeunesse	Décembre 2023





Objectif 9 : Multiplier les espaces de débat, de production intellectuelle et autres activités attractives pour la gent juvénile

Actions/Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
Organisation des concours scientifiques pour jeunes Retraite politique des jeunes militants- es Assise sur la Gestion des Politiques Publique Organisation des activités sportives et culturelles à l'intérieur des quartiers populaires Formation du corps des jeunes professionnels Organisation de l'Université d'été Redynamisation de l'institut de formation socio-économique et politique du parti	Les jeunes sont exposés à un environnement interne approprié à leur développement personnel et professionnel	Feuille de rapport d'organisation des activités culturelles et intellectuelles	Secrétariat à la jeunesse Secrétariat à la formation	Décembre 2021

Objectif 10 : Préparer les élections et appliquer la vision politique du parti

Actions/ Programmes	Résultats attendus	Indicateurs de succès	Structures coordonnatrices	calendrier
Elaboration d'un Plan Stratégique de campagne électorale	Les candidats sont exposés à des outils de planification efficaces Les candidats du parti sont élus au moins à 60%	Soumission du draft du plan de campagne électorale pour validation Cérémonie de prestation de serment des élus	Secrétariat général	Septembre 2019





Chapitre 5.-Cadre de suivi-evaluation

5.1-Le cycle deSuivi-Évaluation

Le plan opérationnel fera à la fin de chaque semestre objet d'une revue qui consiste à faire le bilan de l'état d'avancement des activités, le niveau d'atteinte des indicateurs de rendement et l'état d'exécution du budget. A la fin des 3ème et 6ème semestres qui correspondent à la période d'exécution de 2/10 et de 6/10 des activités du plan d'action, On procédera aux revues de mi-parcours. On analysera les stratégies afin d'ajuster le cadre opérationnel pour la seconde moitié du plan d'action. En fin de compte, la fin du dixième semestre qui correspond à la fin d'exécution du plan d'action, on fera une évaluation globale qui permettra de comprendre l'écart entre les résultats atteints et les résultats souhaités et augmenter du même coup les ressources heuristiques du parti en matière de planification et d'organisation.

Il est important de souligner que tous les programmes et activités des secrétaires nationaux doivent respecter les exigences du plan stratégique, notamment en matière des différentes priorités. Le secrétariat général est la structure qui sera chargée de valider et de sanctionner les activités et les programmes des secrétaires nationaux qui sont conformes ou qui ne le sont pas.

5.2-Chronogramme des évaluations

	1e Année		2eme Année		3eme Année		4eme Année		5eme Année	
Type d'évaluation	sem ² 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 5	sem 6	Sem 7	Sem 8	Sem 9	Sem 10
Evaluation mensuelle	■	■		■	■	■	■	■		
Evaluation de mi-parcours			■			■			■	
Evaluation finale										■

Bibliographie

Documents officiels du parti

1. Document de restitution des travaux d'atelier sur le plan stratégique du Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens
2. Manifeste du Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens
3. Règlements internes du Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens
4. Statuts du parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens

Autres documents

5. Document d'atelier de formation d'IDEA International, Caspar F. Van den Berg, Planification stratégique pour les partis politiques : un outil pratique, édition Institut International pour la démocratie et l'assistance électorale (IDEA International), 2015

(Footnotes)

- 1 COPPPAL est la Conférence Permanente des Partis Politiques d'Amérique Latine et des Caraïbes
- 2 Sem signifie semestriel



IMPRIMERIE
BRUTUS

Décembre 2018

Port-au-Prince, Haïti
7(bis), rue Vernet, Delmas 31
Tél. : (+509) 3422-4471 / 3434-0434
c3editions.haiti@c3editions.com

*Aujourd'hui, chaque pas dans la course politique doit faire montre d'une grande intelligence considérant l'impérieux besoin de transformer la situation délicate que traverse le pays. Le **Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens** en choisissant d'investir dans cette dynamique, qui est pour lui, synonyme d'un acte renforçant sa conviction de rester sur la marche irréversible de la modernité dans toute l'acceptation du terme, met à nu sa volonté de contribuer dans le développement qualitatif d'un haïtien fort qui se réconcilie avec l'idéal de grandeur et de sacrifice de ses ancêtres. Si aujourd'hui encore nous sommes peinés à frayer cette voie qui doit nous conduire à notre fierté et orgueil de peuple, c'est parce que nous avons pendant trop longtemps fait l'économie des bonnes stratégies et planifications.*



Parti Fusion des Sociaux-Démocrates Haïtiens

65, rue Christ-Roi

(509) 2811-7466 / 3810-9349 / 3737-7272 / 4394-2318 / 3806-3862

+1 (561) 692-8335

www.pfsdh.org | fusionhaiti@yahoo.fr